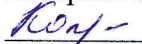


Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ «Специальная школа-
интернат г.Задонска»

 С.Н. Коптева

Утверждаю:

Директор

ГБОУ «Специальная школа-
интернат г.Задонска»

приказ № 378 от «26» августа 2024г.

 Н.И. Левченко



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГБОУ «Специальная школа-интернат г.Задонска»**

І. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Липецкой области от 07.10.2008 г. № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Липецкой области от 04.08.2022г. № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», постановлением Правительства Липецкой области от 11.07.2023г. № 348 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений образования», постановлением Правительства Липецкой области от 15.06.2023г. № 303 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений культуры и туризма», постановлением Правительства Липецкой области от 26.06.2024г. N 366 "О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений здравоохранения" и Едиными рекомендациями по оплате труда работников бюджетных учреждений.

2. Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБОУ «Специальная школа-интернат г.Задонска» (далее – учреждение). Локальный нормативный акт учреждения, устанавливающий систему оплаты труда, принимается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, тарифных ставок, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объемов субсидии, выделяемой на выполнение государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

Директор

Н.И. Левченко

